**Allegato all'ACCORDO TERRITORIALE del 21 aprile 2021**

 **Firmato da Confcommercio- Imprese per l’Italia della Provincia di Cuneo e**

**Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL**

**per l'accesso al Fondo Nuove Competenze**

La ...................................... (la "Azienda"), con sede legale in ..............................., Via …………………………………, C.F……………………..……............., rappresentata da …........................................, nella sua qualità di ....................................., assistita dalla Confcommercio della provincia di Cuneo, rappresentata da …………………..

e

La Filcams CGIL provincia di Cuneo, rappresentata da Ivan Infante

La Fisascat CISL provincia di Cuneo, rappresentata da Alessandro Lotti

La Uiltucs UIL provincia di Cuneo, rappresentata da Salvatore Bove

* L'accesso al Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34 (c.d. "d.l. Rilancio") e s.m.i. è condizionato alla sottoscrizione di contratti collettivi a livello aziendale o territoriale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operative in azienda, per realizzare specifiche intese di temporanea rimodulazione dell'orario di lavoro con le quali parte dello stesso viene finalizzato a percorsi formativi.
* L'adesione all'accordo territoriale di cui sopra da parte della singola azienda è da considerarsi parte integrante dell'accordo per l'accesso al Fondo.

**Ai sensi di quanto previsto dall’Accordo stesso** il datore di lavoro **dichiara:**

**A) Competenza Territoriale**

⎕ di avere sede legale nel territorio di Cuneo e Provincia.

⎕ di avere sedi e/o unità locali nel territorio di Cuneo e Provincia

**B) Rispetto delle normative**

* di applicare il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto da Filcams – CGIL, FISASCAT – CISL e UILTUCS - UIL con Confcommercio/di applicare i CCNL per i dipendenti da aziende del Turismo sottoscritto da Filcams – CGIL, FISASCAT – CISL e UILTUCS - UIL con Federazioni aderenti a Confcommercio e di assolvere agli obblighi legislativi in materia di lavoro, sicurezza sociale e tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
* di rispettare le disposizioni contributive di assistenza contrattuale previste dai suddetti CCNL;
* di ottemperare alla normativa in materia di Enti Bilaterali;
* di applicare la contrattazione di secondo livello (ove esistente)
* **Il datore di lavoro ha rilevato i seguenti fabbisogni In termini di:**
* nuove o maggiori competenze
* introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo, di prodotto
* attivazione di servizi in risposta alle mutate esigenze organizzative dell'impresa
* adeguamento necessario per qualificare e riqualificare il lavoratore
* conseguimento di una qualificazione di livello EQF 3 o 4,
* altro....................................................

Descrivere le innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo/prodotto da cui discende la necessità di sviluppare specifici fabbisogni formativi e sviluppo di competenze in risposta alle esigenze produttive del datore di lavoro, e il relativo adeguamento necessario per qualificare e riqualificare i lavoratori in relazione ai fabbisogni individuati.

Descrivere le innovazioni e i relativi fabbisogni di formazione:

Il datore di lavoroviste le esigenze di cui sopra, aderisce all'accordo territoriale sottoscritto da Confcommercio Imprese per l’Italia della provincia di Cuneo e da Filcams CGIL provincia di Cuneo, Fisascat CISL provincia di Cuneo e Uiltucs UIL provincia di Cuneo in data 23 aprile 2021.

* L'unità locale per la quale si farà ricorso al Fondo Nuove Competenze è sita in

................................................................... ed occupa un numero complessivo di lavoratori, di cui n................... operai, n. ..........................impiegati, n quadri.

* Verranno destinate agli interventi formativi n. ............ di ore dell'orario di lavoro per lavoratore/trice, come da elenco allegato in cui viene specificato per ognuno: n° di ore di formazione e ore di lavoro con la relativa programmazione settimanale o mensile, con il mantenimento della retribuzione diretta ed indiretta e differita contrattualmente spettante come specificato dalla normativa vigente, inquadramento, tipologia contrattuale, genere.
* Gli interventi formativi consisteranno nell'acquisizione e rafforzamento delle conoscenze e competenze nei seguenti ambiti:

(Eventuale) L'azienda realizzerà la formazione attraverso il Fondo interprofessionale

(Eventuale): l'Azienda, a dimostrazione del possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del progetto stesso, dichiara: ……………………………………………………………………………………………………………..

(Luogo, data)

Azienda Filcams CGIL

Confcommercio provincia di Cuneo Fisascat CISL

 Uiltucs UIL